

Материал
для подготовки к тестированию по предмету «Право» 11 2 класс М-6
Тема: «Трудовое право»

Тема	Знать	Уметь
Понятие и источники трудового права	основные источники трудового права. Понятия для усвоения: трудовое право; Трудовой кодекс Российской Федерации; трудовые правоотношения.	уметь строить понятие «трудовое право»; давать характеристику объекта, субъекта, источников трудового права РФ; давать характеристику базовых положений трудового права;
Коллективный договор. Трудовой договор.	Главные акты трудовых правоотношений — коллективный и трудовой договоры. Стороны коллективного договора. Основания прекращения трудового договора. ПОНЯТИЯ ДЛЯ усвоения: коллективный договор; трудовой договор.	Характеризовать коллективный договор, определять его стороны, содержание, структуру; формулировать определение трудового договора по ТК РФ; классифицировать виды трудовых договоров; объяснять назначение и функции трудового договора; анализировать статьи ТК РФ
Рабочее время и время отдыха.	время и время отдыха. Виды времени отдыха. Учет рабочего времени. Нерабочие праздничные дни в РФ Понятия для усвоения: время отдыха; ежегодный отпуск; рабочее время, сверхурочная работа	Формулировать понятие рабочее время; характеризовать нормальную продолжительность рабочего времени; систематизировать информацию о рабочем времени в таблице; объяснять понятие «время отдыха»; классифицировать виды отдыха; объяснять порядок предоставления ежегодного основного оплачиваемого отпуска; называть нерабочие праздничные дни в РФ; характеризовать статьи ТК РФ и извлекать из них необходимую информацию
Оплата труда. Охрана труда.	оплата труда и охрана труда. ЕТС (Единая тарифная сетка). Социальная защита своих интересов. Социальное страхование. Защита труда женщин. Защита интересов несовершеннолетних работников. Понятия для усвоения: заработная плата; Единая тарифная сетка (ЕТС); охрана труда.	Формулировать понятие заработная плата в соответствие с ТК РФ; характеризовать заработную плату во внебюджетной сфере; давать определение ЕТС; объяснять понятие охрана труда; анализировать обеспечение социальной защиты интересов работников на предприятии; излагать специфику охраны труда женщин по ТК РФ; характеризовать охрану труда несовершеннолетних по ТК РФ; классифицировать виды социальной помощи; решать правовые задачи по данной теме; уметь извлекать необходимую информацию из ТК РФ
Трудовые споры. Ответственность по трудовому праву.	Понятия для усвоения: забастовка; дисциплина труда; дисциплинарная ответственность; Комиссия по трудовым спорам (КТС); материальная	анализировать трудовой кодекс РФ (раздел IV); -уметь характеризовать способы защиты своих трудовых прав; давать определение понятию «профсоюз»; характеризовать функции и структуры профсоюза;

	ответственность;	анализировать опыт профсоюзов в РФ и других государствах; анализировать Трудовой кодекс РФ (статьи 63, 70, 91, 92, 94, 122, 185, 224, 267, 268, 271, 282, 298)
--	------------------	---

Банк заданий

Задание №1

Внимательно прочитайте текст задания и выберите верный ответ из списка
Верны ли следующие суждения о расторжении трудового договора?

- А. Работник, расторгая трудовой договор, обязан предупредить об этом работодателя в устной форме не позднее чем за месяц.
- Б. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, и произвести с ним окончательный расчёт.

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1)	верно только А
2)	верно только Б
3)	верны оба суждения
4)	оба суждения неверны

Задание №2

Внимательно прочитайте текст задания и выберите верный ответ из списка
Согласно Трудовому кодексу РФ работодатель обязан

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1)	привлекать работников к дисциплинарной ответственности
2)	участвовать в создании профсоюза
3)	поощрять работников за добросовестный труд
4)	обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности

Задание №3

Внимательно прочитайте текст задания и выберите верный ответ из списка
Верны ли следующие суждения о трудовых правоотношениях?

- А. Трудовые правоотношения возникают по решению одной из сторон.
- Б. При приёме на любую работу устанавливается испытательный срок не менее трёх месяцев.

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1)	верно только А
2)	верно только Б
3)	верны оба суждения
4)	оба суждения неверны

Задание №4

Внимательно прочитайте текст задания и выберите верный ответ из списка
Согласно Трудовому кодексу РФ физическое лицо, которое обладает правом и возможностью работать по трудовому договору, называют

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1)	тружеником
2)	партнёром
3)	работодателем
4)	работником

Задание №5

Внимательно прочитайте текст задания и выберите верный ответ из списка
Для обозначения одной из сторон трудового договора в Трудовом кодексе РФ используется термин

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1)	«предприниматель»
2)	«работодатель»
3)	«работающий по найму»
4)	«физическое лицо»

Задание №6

Внимательно прочитайте текст задания и выберите верный ответ из списка
Укажите ситуацию, в которой администрация предприятия осуществила незаконное увольнение работника.

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1)	Работник был уволен в связи с реорганизацией предприятия по сокращению штатов.
2)	Работник был уволен за систематическое нарушение им правил внутреннего трудового распорядка на предприятии.
3)	Работник был уволен в связи с истечением срока трудового договора и решением администрации его не продлевать.
4)	Работник, оформивший больничный лист и не вышедший на работу, был уволен по статье за прогул.

Задание №7

Действие коллективного договора предприятия распространяется на:

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1)	только на администрацию.
2)	на всех субъектов (членов) предприятия, кроме руководителей этого предприятия.
3)	только на временных рабочих.
4)	На всех членов (субъектов) предприятия.

Задание №8

Не является гарантией обеспечения прав граждан на труд:

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1)	равенство трудовых прав граждан.
2)	свободный выбор вида деятельности.
3)	компенсации материальных расходов, в связи с направлением в другую местность.
4)	расовая принадлежность.

Задание №9

Виды трудового договора по срокам действия:

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1)	Срочный, бессрочный, на время сезонной работы.
2)	Срочный, бессрочный, краткосрочный.
3)	Краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы.
4)	Краткосрочный, сезонный, долгосрочный.

Задание №10

При приеме на работу не требуется документ:

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1)	паспорт
2)	свидетельство о рождении
3)	трудовая книжка
4)	диплом

Задание №11

По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1)	20 дней.
2)	Две недели.
3)	В зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца.
4)	3 месяца.

Задание №12

Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1)	с 14 лет
2)	с 20 лет
3)	с 16 лет
4)	с 18 лет

Задание №13

Какой документ является единственным свидетельством о трудовой деятельности работника.

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1)	Трудовой договор
2)	Трудовая книжка
3)	Приказ о приеме на работу
4)	Все выше указанные варианты

Задание №14

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив работодателя в письменной форме за:

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1)	неделю
2)	2 недели
3)	месяц
4)	2 месяца

Задание №15

К дисциплинарному взысканию работника относится:

1)	благодарность
2)	выговор
3)	штраф
4)	предупреждение

Задание №16

Срочный трудовой договор может быть заключен на срок не более:

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1)	3 лет
2)	5 лет
3)	7 лет
4)	8 лет

Задание №17

Вставьте пропущенное слово в таблицу

..... договор	Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей
Трудовой договор	это соглашение между работодателем и работником, заключаемое в письменной форме

Запишите ответ:

1)	Ответ:
----	--------

Задание №18

Вставьте пропущенное слово в таблицу

.....	физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.
Работник	физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Запишите ответ:

1)	Ответ:
----	--------

Задание №19

Вставьте пропущенное слово в таблицу

Представители	профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.
Представители работодателей	индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица в соответствии с настоящим Кодексом

Запишите ответ:

1)

Ответ:

Задание №20

Какое слово является обобщающим

- 1) работник
- 2) работодатель
- 3) трудовой договор
- 4) права
- 5) обязанности

Ответ запишите цифрой.

Запишите число:

1)

Ответ:

Задание №21

Какое слово является обобщающим

- 1) трудовой договор
- 2) коллективный договор
- 3) социальное партнёрство
- 4) трудовое право
- 5) соглашение

Ответ запишите цифрой.

Запишите число:

1)

Ответ:

Задание №22

Внимательно прочитайте текст задания и выберите верный ответ из списка
Выберите верные суждения о трудовых правоотношениях

Выберите несколько из 5 вариантов ответа:

1)

Трудовой договор с работником может быть заключён как в устной, так и в письменной форме.

2)

Трудовой договор заключается только с совершеннолетними гражданами.

3)

К обязательным условиям трудового договора относится установление режима рабочего времени.

4)

Одним из документов, предоставляемых работником при приёме на работу, является документ об образовании.

5)

Запрещается проводить испытание при приёме на работу лиц, не достигших совершеннолетия.

Задание №23

Внимательно прочитайте текст задания и выберите верный ответ из списка
Выберите верные суждения о трудовых отношениях и трудовом договоре.

Выберите несколько из 5 вариантов ответа:

1)

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

2)

Трудовой договор может быть заключён только на определённый срок.

3)

Обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста 18 лет.

4)

Заключение трудового договора по общему правилу допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.

5)

Трудовой договор имеет односторонний характер и определяет обязанности работодателя по отношению к работнику.

Задание №24

Найдите в списке юридические основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

Выберите несколько из 5 вариантов ответа:

1)	В связи с падением спроса на продукцию предприятие было вынуждено сократить численность сотрудников на 15%.
2)	В результате несчастного случая мастер-часовщик фирмы по производству часов частично потерял зрение, и, руководство фирмы расторгло с ним трудовой договор.
3)	Работодатель узнал, что работник разгласил сведения, составляющие коммерческую тайну, которыми он располагал
4)	Проведённая аттестация сотрудников академического института показала, что уровень квалификации ряда научных сотрудников не соответствует требованиям квалификационной характеристики.
5)	Женщина ушла в декретный отпуск, и, основываясь на том, что она не сможет длительное время исполнять свои функциональные обязанности на фирме, руководство приняло решение об ее увольнении.

Задание №25

Укажите, для каких категорий лиц не устанавливается испытание при приёме на работу:

Выберите несколько из 6 вариантов ответа:

1)	беременных женщин
2)	лиц с высшим образованием
3)	уволенных в запас военнослужащих срочной службы
4)	лиц, не достигших 18 лет
5)	лиц, окончивших профессиональное образовательное учреждение и впервые поступающих на работу по специальности
6)	лиц, поменявших место жительства

Задание №26

Выберите верные суждения о дисциплинарной ответственности.

Выберите несколько из 5 вариантов ответа:

1)	Дисциплинарная ответственность возникает в случае нарушения работником трудовой дисциплины.
2)	Совершение работником дисциплинарного проступка всегда влечёт за собой применение к нему мер дисциплинарной ответственности.
3)	Наложение дисциплинарного взыскания всегда оформляется письменным приказом работодателя.
4)	Работодатель может применять к работнику любые меры дисциплинарной ответственности, не запрещённые законом.
5)	Работник может оспорить наложенное на него дисциплинарное взыскание.

Задание №27

Выберите верные суждения о трудовом договоре.

Выберите несколько из 5 вариантов ответа:

1)	Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.
2)	Обязательными для включения в трудовой договор являются условия: место работы, трудовая функция, условия оплаты труда.
3)	Для подписания трудового договора работнику достаточно предоставить паспорт и трудовую книжку.
4)	В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством.
5)	Трудовой договор может быть заключён только на срок не более трёх лет.

Задание №28

Выберите верные суждения о трудовом договоре.

Выберите несколько из 5 вариантов ответа:

1)	По общему правилу трудовой договор заключается с работником, достигшим 18 лет.
2)	Отказ работодателя заключить с работником трудовой договор может быть обжалован в суде.
3)	Срочный трудовой договор может быть заключён на срок не более 3 лет
4)	Трудовой договор может содержать условия об испытании работника.
5)	Как срочный, так и бессрочный трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работника.

Задание №29

Выберите верные суждения о трудовом договоре.

Выберите несколько из 5 вариантов ответа:

1)	Трудовой договор может не заключаться индивидуально с каждым работником.
2)	При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трёх рабочих дней со дня начала работы.
3)	Трудовой договор — это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.
4)	К дополнительным условиям трудового договора относятся трудовая функция и условия оплаты труда.
5)	Если трудовой договор не был оформлен письменно, то он всё равно считается заключённым с того дня, когда работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя.

Задание №30

Установите соответствие между примерами и основаниями прекращения трудового договора в РФ:

Укажите соответствие для всех 5 вариантов ответа:

1)	Аттестационная комиссия подтвердила отсутствие у Марка Г. достаточного уровня квалификации для занимаемой должности.	1)	инициатива работодателя
2)	Виктор П. неоднократно не исполнял без уважительных причин трудовые обязанности, имел несколько дисциплинарных взысканий.	2)	инициатива работника
3)	24-летний Роман В. был направлен на альтернативную гражданскую службу.	3)	обстоятельства, не зависящие от воли сторон
4)	Ирина вышла замуж за иногороднего и переехала по месту жительства мужа.		
5)	По истечению срока трудового договора Пётр М. не был переизбран на должность заведующего кафедрой философии.		

Задание №31

Установите соответствие между примерами и элементами правового статуса работника в соответствии с Трудовым кодексом РФ:

Укажите соответствие для всех 5 вариантов ответа:

1)	соблюдать трудовую дисциплину	1)	права
2)	получать полную достоверную информацию об условиях труда	2)	обязанности
3)	выполнять установленные нормы труда		
4)	своевременно и в полном объёме получать заработную плату		
5)	бережно относиться к имуществу работодателя		

Задание №32

Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работодателя (на основе Трудового кодекса РФ):

Укажите соответствие для всех 5 вариантов ответа:

1)	предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором	1)	обязанности
2)	поощрять работников за добросовестный эффективный труд	2)	права
3)	возмещать вред, причинённый работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей		
4)	обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности		
5)	требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей		

Задание №33

Установите соответствие между примерами и основаниями прекращения трудового

договора в соответствии с Трудовым кодексом РФ:

Укажите соответствие для всех 5 вариантов ответа:

1)	Ираклий З. без уважительных причин не исполнял трудовых обязанностей и имел несколько дисциплинарных взысканий.	1)	инициатива работника
2)	Комиссия по охране труда установила, что Иван Ж. нарушил требования охраны труда, что повлекло несчастный случай на производстве.	2)	инициатива работодателя
3)	Матвей З. был признан полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.	3)	обстоятельства, не зависящие от воли сторон
4)	26-летний Пётр Ч. был направлен на альтернативную гражданскую службу.		
5)	Виктория К. нашла более престижную работу.		

Задание №34

Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работодателя в соответствии с Трудовым кодексом РФ:

Укажите соответствие для всех 5 вариантов ответа:

1)	обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда	1)	обязанности
2)	привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законом	2)	права
3)	предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением		
4)	поощрять работников за добросовестный эффективный труд		
5)	осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами		

Задание №35

Установите соответствие между примерами и элементами правового статуса работника в соответствии с Трудовым кодексом РФ:

Укажите соответствие для всех 5 вариантов ответа:

1)	вступать в профессиональные союзы	1)	права
2)	своевременно и в полном объёме получать заработную плату	2)	обязанности
3)	выполнять установленные нормы труда		
4)	соблюдать требования по охране труда		
5)	получать полную достоверную информацию об условиях труда		

Задание №36

Внимательно прочитайте текст задания и выберите верные ответы из списка.

Сергею 44 года, он успешно прошёл собеседование при приёме на работу. Но работодатель отдал предпочтение другому претенденту, менее успешно прошедшему собеседование, только потому, что он моложе Сергея на пять лет. Найдите в приведённом списке позиции, соответствующие правовому контексту описанной ситуации, и запишите цифры, под которыми они указаны.

Выберите несколько из 6 вариантов ответа:

1)	дискриминация
2)	иск в суд
3)	уголовное право
4)	трудовое право
5)	заявление в отдел полиции
6)	потерпевший

Задание №37

Внимательно прочитайте текст задания и выберите верные ответы из списка.

Вам предложено подготовить презентацию о системе российского права. Что из перечисленного может быть включено в слайд «Нормы трудового права РФ»? Запишите цифры, под которыми указаны соответствующие положения.

Выберите несколько из 6 вариантов ответа:

1)	С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключён с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет.
2)	Прибыль производственного кооператива распределяется между его членами в соответствии с их трудовым участием.
3)	Местом жительства несовершеннолетних, не достигших возраста 14 лет, или граждан, находящихся под опекой, признаётся место жительства их законных представителей: родителей, усыновителей или опекунов.
4)	К видам наказания за нарушения норм этой отрасли права относят арест, ограничение свободы.
5)	Работник обязан бережно относиться к имуществу работодателя.
6)	Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

Задание №38

Внимательно прочитайте текст задания и выберите верные ответы из списка.

Представьте, что Вы помогаете учителю оформить презентацию к уроку обществознания по теме «Юридическая ответственность в РФ». Один из слайдов называется «Дисциплинарные взыскания, установленные Трудовым кодексом РФ». Что из перечисленного Вы включили бы в этот слайд? Запишите цифры, под которыми указаны

дисциплинарные взыскания.		
Выберите несколько из 6 вариантов ответа:		
1)		замечание
2)		увольнение по соответствующим основаниям
3)		предупреждение
4)		выговор
5)		исправительные работы
6)		дисквалификация
Задание №39		
16-летняя Зоя заключила трудовой договор с работодателем. Что отличает её правовой статус от правового статуса совершеннолетнего работника?		
Выберите несколько из 6 вариантов ответа:		
1)		требование соблюдать дисциплину труда
2)		обязательное прохождение предварительного медицинского осмотра
3)		ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для работника время
4)		необходимость согласия родителей (опекунов) на заключение трудового договора
5)		выполнение работы в соответствии с трудовым договором
6)		Запрет на привлечение к сверхурочной работе
Задание №40		
17-летняя Ирина решила устроиться после окончания средней школы на работу продавцом в круглосуточный супермаркет. Какие правовые гарантии должны быть предоставлены ей работодателем согласно трудовому законодательству Российской Федерации?		
Выберите несколько из 6 вариантов ответа:		
1)		сокращение продолжительности рабочей недели на 16 часов
2)		сокращённый срок испытания при приёме на работу
3)		расторжение трудового договора только по инициативе работника
4)		предоставление отпуска в удобное время
5)		работа только в дневное время
6)		ежегодный медицинский осмотр
Задание №41		
Автомеханик Роман нашёл новую работу по специальности. Для заключения трудового договора он принёс документы воинского учёта и трудовую книжку. Что ещё согласно Трудовому кодексу РФ Роман должен предъявить работодателю?		
Выберите несколько из 6 вариантов ответа:		
1)		свидетельство о регистрации права собственности на жилое помещение
2)		документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа
3)		паспорт гражданина РФ
4)		налоговое уведомление
5)		диплом о профильном образовании
6)		выписку из финансово-лицевого счёта

Задание №42

Выпускник профессионального колледжа Артём нашёл новую работу. Для заключения трудового договора он принёс документы воинского учёта и трудовую книжку. Какие ещё документы, согласно Трудовому кодексу РФ, Артём должен предъявить работодателю?

Выберите несколько из 6 вариантов ответа:

1)	свидетельство о регистрации права собственности на жилое помещение
2)	документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа;
3)	диплом о среднем профессиональном образовании
4)	выписку из финансово-лицевого счёта
5)	паспорт гражданина РФ
6)	налоговое уведомление

Задание №43

Ниже приведён перечень характеристик. Все они, за исключением двух, относятся к юридическим основаниям прекращения трудового договора.

1) соглашение сторон; 2) истечение срока; 3) желание работника; 4) ежегодный отпуск; 5) призыв работника в армию; 6) рождение ребёнка.

Ответ запишите цифрами в порядке возрастания.

Запишите число:

1)	Ответ:	
----	--------	--

Задание №44

Ниже приведён перечень характеристик. Все они, за исключением двух, относятся к трудовому праву

1) выговор; 2) увольнение; 3) дисквалификация; 4) премия;
5)исправительные работы; 6) замечание

Ответ запишите цифрами в порядке возрастания.

Запишите число:

1)	Ответ:	
----	--------	--

Задание №45

Увольнение работников по инициативе работодателя в связи с их участием в коллективном трудовом споре или в забастовке

Запишите ответ:

1)	Ответ:	
----	--------	--

Задание №46

Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности

Запишите ответ:

1)	Ответ:	
----	--------	--

Задание №47

Денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами

Запишите ответ:

1)	Ответ:	
----	--------	--

Задание №48		
Временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора		
Запишите ответ:		
1)	Ответ:	
Задание №49		
Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.		
Запишите ответ:		
1)	Ответ:	
Задание №50		
Вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.		
Запишите ответ:		
1)	Ответ:	
Задание №51		
Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.		
Запишите ответ:		
1)	Ответ:	
Задание №52		
Физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.		
Запишите ответ:		
1)	Ответ:	
Задание №53		
Представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение ____ календарных дней со дня получения указанного предложения, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ с указанием представителей от своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий		
Запишите ответ:		
1)	Ответ:	
Задание №54		
Срок действия соглашения определяется сторонами, но не может превышать трех лет. Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более _____ лет.		
Запишите ответ:		
1)	Ответ:	

Письменная часть:

Задание 1 Прочитайте задачу и выполните задание

По итогам конкурса на замещение должности секретаря-референта работодатель отказал 50-летней Анне Ивановне, полностью соответствующей по своим профессиональным качествам должностным требованиям. На работу была принята 19-летняя студентка, не имевшая опыта работы и специального образования. Анна Ивановна сочла свои права нарушенными и обратилась в суд.

-Правомерны ли претензии Анны Ивановны? Дайте обоснованный ответ.

-В рамках какого судопроизводства будет рассмотрено это дело? Какая процессуальная роль будет у Анны Ивановны в судебном разбирательстве?

Задание 2

Используя обществоведческие знания,

1) раскройте смысл понятия «трудовой договор»;

2) составьте два предложения:

– одно предложение, содержащее информацию о любом, предусмотренном Трудовым кодексом РФ основании расторжения трудового договора по инициативе работодателя;

– одно предложение, раскрывающее характер требований к прохождению медицинского осмотра при заключении трудового договора в РФ с несовершеннолетними работниками.