

Выдержка из примерного трудового договора	вопрос	рекомендации
Содержание трудового договора		
условия труда на рабочем месте	Уточнить, что необходимо отразить в тексте договора	
другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	Конкретизировать, что подразумевается под понятием «другие условия»	
об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи	На каком уровне должен решаться этот вопрос	
о дополнительном негосударственном пенсионном обеспечении работника		При наличии у работодателя фонда финансирования данного направления
Невключение в трудовой договор каких-либо из указанных прав и (или) обязанностей работника и работодателя не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.	Конкретизировать	
Примерный трудовой договор (образец формы)		
предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда	На каком уровне должен решаться этот вопрос	
обучение его новым профессиям без отрыва от работы в организации,		Обучение в заочной форме предполагает отрыв от работы на время сессий и защиты диплома.
Права на все результаты, достигнутые Работником во время и в связи с выполнением трудовых обязанностей принадлежат исключительно Работодателю.	Что считать результатами в области образования?	
На основе специальной оценки условий труда установлен _____ класс	Существует ли классификация условий труда рабочего места	

условий труда по рабочему месту.	педагогических работников, учителей?	
Право работника на: профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям.		Удалить «профессиональную подготовку». Переформулировать фразу: «Право работника на: профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям» на «включая обучение новым профессиям и специальностям в области образования»
Права работника на: предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда	Кто выполняет данный пункт договора? Директор? Администрация муниципальных районов? Краевые органы управления?	Требуется конкретное указание на исполнителя данного пункта, источник финансирования.
1.3.Работа по настоящему договору является для Работника основным местом работы.		Добавить: совмещением/совместительством
1.4.Работник принимается на должность/ по профессии		Убрать понятие «профессия»
Права работника «обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами»		Исключить данный пункт из договора, т.к. все это прописано в законе «Об образовании в РФ»
«пользоваться оргтехникой, оборудованием, инструментами, технической	Что подразумевается под «источниками информации»?	Изменить формулировку на: «пользоваться оргтехникой, оборудованием, инструментами, технической документацией и

документацией и источниками информации в порядке, установленном Работодателем»		источниками информации, необходимых ему для выполнения своих обязанностей».
Работодатель имеет право: «поощрять Работника за добросовестный эффективный труд»		Перенести этот пункт в обязанности работодателя.
Работник подтверждает, что Информация, прямо или косвенно полученная Работником во время его работы у Работодателя, или ставшая ему известной в связи с исполнением им трудовых обязанностей, является конфиденциальной. Работник обязуется не разглашать Информацию третьим лицам и не содействовать в ее получении другим лицам, которым данная информация не известна, в течение срока действия настоящего трудового договора, а также после его прекращения. Работник обязуется не использовать Информацию для занятий другой деятельностью, которая в качестве конкурирующей может нанести ущерб Работодателю, в течение срока действия настоящего трудового договора, а также после его прекращения.		В свете значимости построения открытой образовательной среды, данный пункт не является актуальным для образовательной деятельности и может быть исключен.
Работодатель имеет право: определять необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для собственных нужд; проводить профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации Работника, обучение его новым профессиям без отрыва от работы в организации, а при	Вопросы, связанные с профессиональной переподготовкой кадров, являются внутренними для каждой организации и не нуждаются в дополнительном регулировании трудовым договором.	Изменить формулировку: «определять необходимость профессиональной переподготовки для нужд образовательной организации; повышение квалификации Работника, обучение его новым профессиям без отрыва от работы в организации, а при необходимости – в образовательных организациях начального, среднего, высшего профессионального и

необходимости – в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования, путем заключения дополнительного договора к настоящему Договору на условиях соглашения между Работником и Работодателем;		дополнительного образования с отрывом от работы».

В обязательном порядке вернуть нумерацию в структуру документа.

Примерный трудовой договор (наш образец формы)

г.Хабаровск _____ «__» _____ 20__ г.

Наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность,
_____ в лице _____, действующего
(ей) на основании _____,
именуемое в дальнейшем **Работодатель**, с одной стороны, и гражданин (ка)

(Фамилия Имя Отчество)

именуемый в дальнейшем **Работник**, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор (далее – Договор) о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Договор регулирует трудовые и иные, непосредственно связанные с трудовыми, отношения между **Работником** и **Работодателем**.

Вид Договора:

1.1. Договор заключается на _____ срок.

1.2. Работник приступает к работе с «__» _____ г.

1.3. Работа по настоящему договору является для Работника основным местом работы (совмещением/совместительством).

1.4. Работник принимается на должность _____

(указать наименование должности, профессии с указанием квалификации)

(указать наименование подразделения)

1.5. В целях проверки соответствия поручаемой работе, Работнику устанавливается испытание продолжительностью 3 (Три) месяца, т.е. с " ____ " _____ года по " ____ " _____ года.

1.6. Работник подчиняется непосредственно должностным лицам, указанным в его Должностной инструкции.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ

Работник имеет право на:

- изменение и расторжение Договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной Договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы на условиях, определенных Договором;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с законодательством;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте в объеме, определяемом требованиями законодательства;
- возмещение вреда, причиненного Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- пользоваться оргтехникой, оборудованием, инструментами, технической документацией и источниками информации, необходимых ему для выполнения своих обязанностей;
- сокращенную продолжительность рабочего времени;
- дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- профессиональную переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям в области образования.
- ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;
- длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;
- досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;
- другие права в соответствии с трудовым законодательством.

Работник обязан:

- соблюдать условия Договора;
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные должностной инструкцией, которая является неотъемлемой частью Договора;
- соблюдать трудовую дисциплину и правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- руководствоваться должностными инструкциями и регламентами при выполнении работ, обусловленных его трудовыми обязанностями, правильно и по назначению использовать переданные ему для работы оборудование, оргтехнику, материалы и информацию;
- не разглашать ставшие ему известными по роду деятельности сведения, относящиеся к охраняемой законом тайне (государственной, служебной, коммерческой, персональной и иной).

Работодатель имеет право:

- изменять и расторгать Договор с Работником в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;
- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством;
- определять необходимость профессиональной переподготовки для нужд образовательной организации; повышение квалификации Работника, обучение его новым профессиям без отрыва от работы в организации, а при необходимости – в образовательных организациях начального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования с отрывом от работы;
- принимать локальные нормативные акты, касающиеся режима труда, отдыха и корпоративных социальных программ.

Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты;
- соблюдать условия настоящего Договора;
- предоставить Работнику работу, обусловленную Договором с соблюдением предусмотренных им условий, в соответствии с законодательством, предоставлять достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте в объеме, определяемом требованиями законодательства;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать Работника оргтехникой, оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- обеспечивать учет использования рабочего времени Работника;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Договором, в соответствии с законодательством;
- поощрять Работника за добросовестный эффективный труд
- знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

- осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;
- Отстранять от работы (не допускать к работе) Работника в случаях, предусмотренных ст. 76 ТК РФ.
- возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

Работник согласен на получение Работодателем информации, необходимой работодателю в связи с трудовыми отношениями, на все время действия трудового договора.

Работник признает, что технологии, ноу-хау, клиентские базы, связи, различного рода контакты, иная информация, составляющая коммерческую тайну (далее «Информация»), полученные Работником во время работы у Работодателя, или ставшие известными ему в связи с исполнением им своих трудовых обязанностей, являются собственностью Работодателя и не подлежат разглашению или использованию без письменного разрешения Работодателя. Права на все результаты, достигнутые Работником во время и в связи с выполнением трудовых обязанностей принадлежат исключительно Работодателю.

В случаях неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей указанных в Договоре, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка, а также причинения Работодателю материального ущерба Работник несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Работодатель несет материальную и иную ответственность в соответствии с действующим законодательством.

3. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

Работнику устанавливается:

3.1. Следующий режим труда и отдыха:

Пятидневная рабочая неделя продолжительностью 36 часов.

Начало рабочего дня в _____.

Окончание рабочего дня в _____.

Продолжительность обеденного перерыва 1 час и предоставляется Работнику в период между 13:00 и 16:00ч.

Отсутствие Работника на рабочем месте в течение рабочего времени допускается только с предварительного согласия руководителя.

Выходные дни: суббота и воскресенье.

3.2. Работнику, в соответствии с графиком отпусков, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

3.3. Работнику может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с Трудовым законодательством и Правилами внутреннего трудового распорядка.

4. ОПЛАТА ТРУДА

Работнику устанавливается должностной оклад в размере /часовая тарифная ставка:

рублей (_____ тысяч рублей) в месяц.

(сумма цифрами и прописью)

Из указанной суммы Работодатель производит удержания в соответствии с действующим законодательством.

Работнику могут производиться выплаты стимулирующего характера в соответствии с действующими у Работодателя Положениями о премировании.

В состав заработной платы Работника (помимо оклада/часовой тарифной ставки) также включаются выплаты стимулирующего и компенсационного характера (премии, доплаты) в соответствии с действующим законодательством РФ, локальными нормативными актами, действующими в (наименование организации) _____, настоящим договором, в том числе.

Заработная плата выплачивается Работнику каждые полмесяца – ____ и ____ числа, путем перечисления на личный счет Работника в банке.

5. УСЛОВИЯ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

На основе специальной оценки условий труда установлен _____ класс условий труда по рабочему месту.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫЕ С ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Работнику предоставляются гарантии и компенсации, установленные действующим законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

В период действия настоящего Договора Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с действующим законодательством.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Условия настоящего Договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме. В случае возникновения спора между сторонами настоящего Договора, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров Работника и Работодателя.

Если спор между сторонами настоящего Договора не будет урегулирован путем переговоров, то он подлежит разрешению в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Во всем остальном, не предусмотренном настоящим Договором, стороны руководствуются действующим законодательством и локальными актами Работодателя.

Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работника, второй у Работодателя.

8. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель:	Работник ФИО: Дата рождения Место рождения Паспорт № Выдан Дата выдачи Адрес:
---------------	--

Подпись / _____ /

С должностной инструкцией _____ до подписания
настоящего трудового договора ознакомлен в полном объеме:

Ланская Н.В., Чувашова Н.С., Мягкова В.В.,